



# Basisschool De Oase



---

## Verslag MR-vergadering van maandag 26 november 2018

### Aanwezig:

Oudergeleding: Kristel Rijpert, Annemieke Knoester, Michel de Lange en Petra Kramer.  
Teamgeleding: René Meeuwisse, Jurgen de Kok en Iris Mooijman-v.d. Lubbe.  
Adam Altena (directeur)

**Afwezig:** Chantal Amoureux

**Voorzitter:** Kristel Rijpert

**Verslag:** Jurgen de Kok

---

### 1. Opening & vaststelling van de agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 2. Vaststellen Verslag 25 september 2018

Het verslag van 25 september 2018 wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3. Actielijst

De meest recente actielijst is nog niet compleet. Er circuleren nu 2 versies. Adam stuurt de actielijst rond met het verzoek deze aan te vullen.

### 4. Rondvraag

**Adam:** De vorige voorzitter van de MR, Leonie Thush, loopt mee op de Boldingh als lerend directeur, zij heeft Adam gesproken m.b.t. een digitale applicatie die wordt gebruikt voor o.a. informatie-uitwisseling met ouders, waaronder ziekmelding en inplannen ouderavonden. Is deze applicatie geschikt voor De Oase? Als De Oase die applicatie ook wil gaan gebruiken is zij bereid ons van informatie te voorzien. Adam neemt contact op met Leonie.

### 5. 2de forecast

De 2<sup>de</sup> forecast laat een iets positiever beeld zien dan de 1<sup>e</sup>. Dit is vooral te verklaren door een nagekomen baat in de lumpsum.

### 6. Begroting 2019

De begroting voor 2019 is licht negatief (- 44k), dit wordt toegestaan i.v.m. voldoende reserves. De negatieve begroting kan worden verklaard door verschillende factoren, zo wordt de school niet volledig bekostigd voor de medewerkers die in loonschaal L11 (voorheen LB) werken. Daarnaast worden de doorgevoerde loonstijgingen niet volledig

gedekt. Voor de komende jaren, na 2019, betekent dit bij ongewijzigd overheidsbeleid dat we een stapje terug zullen moeten doen m.b.t. het aantal fte.

#### **7. Nieuwbouw: keuze architect**

Er heeft een dialoogronde plaatsgevonden met 5 architecten bureaus, die overgebleven zijn na een eerste selectie. De visies zijn op papier ingeleverd en de plannen zijn gepresenteerd. Gebruikers van het toekomstige IKC en Hofstad MAVO/HAVO konden de visies beoordelen. In verband met de bezwaartermijn kunnen er nog geen namen genoemd worden. Voor de kerst wordt de architect van het toekomstige gebouw bekend gemaakt. Adam denkt dat er een goede partij is gekozen, alle partijen stonden achter deze keuze. Hij zal de visie op het moment dat er meer duidelijk is toelichten. Adam verwacht dat eind januari te doen.

#### **8. Algemene Ouderavond inhoud en opkomst**

De opkomst tijdens de Algemene Ouderavond was erg laag. In hoeverre is het verplicht om zo'n avond te organiseren? De ouders hebben het recht op inzage in de financiële bekostiging van de school. Er zal dus een bijeenkomst moeten zijn waar ouders de gelegenheid hebben om op deze zaken te kunnen reageren. Het is wenselijk te kijken hoe we de opkomst op deze avond kunnen vergroten. Binnen het team zal hierover gesproken gaan worden. Ideeën vanuit de oudergeleding zijn van harte welkom.

#### **9. Evaluatie ouderbijeenkomsten**

Het valt op dat een aantal leerkrachten nog niet positief is. De meesten zijn echter een stuk positiever t.o.v. de vorige bijeenkomst. Het team is duidelijk uitgelegd waarom het verstandig is dat deze bijeenkomsten georganiseerd worden. Petra en Jurgen gaan een gesprek aan met de leerkrachten die niet de meerwaarde van een informele ouderbijeenkomst zien. Petra vertelt dat zij juist veel positieve reacties van ouders heeft gehoord. Wellicht is het verstandig om in de toekomst ook feedback van de ouders te ontvangen.

#### **10. Vragen continurooster**

Via de oudergeleding zijn er berichten binnen gekomen dat enkele ouders vinden dat kinderen te weinig tijd hebben om te eten en drinken. De tijd om te eten is echter niet veranderd. De speeltijd is wel iets verkort. Er wordt ook beweerd dat sinds de invoering van het continurooster de onderwijstijd is verkort. Dat is echter niet het geval. Adam heeft in het verleden via de Infoase de ouders voldoende informatie verschaft voor wat betreft de invoering van het continurooster. Aan het einde van dit schooljaar zal het continurooster verder geëvalueerd worden.

#### **11. Onderwerpen studiedagen**

Tijdens de studiedagen staat vaak het thema "Communicatie" centraal. Het team van de Oase wil zich hierin verder professionaliseren. Het team is bezig te kijken wat ieders kwaliteiten zijn, zodat alle collega's van elkaar kunnen leren. Leren feedback geven, maar ook feedback leren ontvangen zijn belangrijke onderwerpen. Bovendien worden op deze dagen nieuwe methodes besproken (en geëvalueerd) en worden leerkrachten hierin begeleid. In de tijd van de rapporten wordt er ook ruimte ingeroosterd om de rapporten van de leerlingen samen te stellen en overleg te voeren met medecollega's.

#### **12. Mededelingen Team**

Tess Vermeulen is sinds de herfstvakantie werkzaam op de Pastoor van Ars als speltherapeut. Astrid Sijben wordt per 1 februari 2019 IB-er bij Buitenrijck in Rijswijk. Iris gaat vanaf de voorjaarsvakantie met zwangerschapsverlof. Roos gaat per 9 februari met zwangerschapsverlof. Roos wordt vervangen op haar lesdagen door Jerrine Vermeulen. Voor Iris zijn we nog op zoek naar een passende vervang(st)er.

### **13. Sluiting**

Kristel sluit om 21:05 u de vergadering.